

## **Bijlage bij Arbeidsmarktbrief 2008, MEVA/ABA-2900709**

### **Actieplan 'Werken aan de zorg': in gang gezette trajecten**

#### **Spoor 1: Innovatie van zorgprocessen**

##### *a) Activiteiten Zorginnovatieplatform*

- kennisvergaring en -uitwisseling over zorginnovaties via website
- maandelijkse innovatiebijeenkomsten in het veld
- betere verspreiding van (hulp)middelen om patiënten meer grip op hun aandoeningen te geven
- opschaling van innovatieprojecten gericht op de zorg voor chronische patiënten
- betere verspreiding van systemen voor automatische (patiënt)overdrachten

##### *b) Overige projecten*

- doorzetten van langer lopende programma's: Sneller Beter, ZorgVoorBeter, Het Landelijk Actieprogramma GGZ, De Nieuwe Praktijk en Beter Voorkomen
- sociale innovatieprojecten in meerdere zorgbranches
- transitie-experimenten in de care om beter en slimmer zorg te verlenen
- doorontwikkeling Zorgformat voor de strategische personeelsplanning

#### **Spoor 2: Investeren in behoud van personeel**

##### *a) Stimuleren doorstroommogelijkheden*

- verruiming doorstroommogelijkheden via het stagefonds
- arbeidsmarktsubsidies in het kader van de WMO
- mobiliteitscentrum Thuiszorg
- uitbreiding opleidingen voor nurse practitioners en physician assistants
- ondersteuning van EVC-trajecten

##### *b) Stimuleren meer uren werken*

- Taskforce Deeltijdplus
- pilot zelfroosteren in de GGZ

##### *c) Stimuleren levensfasebewust personeelsbeleid*

- 6 proefprojecten gericht op versterking levensfasebewust personeelsbeleid
- interdepartementaal programma rond participatie en gezondheid

##### *d) Verbetering veilige werkomstandigheden*

- verlenging van het ergocoachproject
- programma 'veilige publieke taak'
- ontwikkeling businesscase 'veilig prikken'

##### *e) Versterking culturele diversiteit*

- interculturalisatieproject in de gehandicaptenzorg
- interculturalisatieproject in de ouderenzorg

##### *f) Professionalisering V&V-personeel*

- programma 'Het goede gesprek' om de dialoog tussen professionals en management en die tussen professionals en cliënten te stimuleren
- uitbreiding succesvolle campagne 'Zusters on Tour'

### **Spoor 3: Vergroten van de instroom van nieuw personeel**

#### *a) Bevordering instroom schoolverlaters*

- stagefonds
- vaccinatie hepatitis-B

#### *b) Goede afstemming onderwijs en arbeidsmarkt*

- ondersteuning 18 regionale platforms zorg-onderwijs
- 3 proefprojecten in de gehandicaptenzorg gericht op de implementatie van het nieuwe competentieprofiel en de nieuwe opleiding 'Maatschappelijke Zorg'

#### *c) Bevordering instroom nieuwe doelgroepen*

- 15 regionale proefprojecten gericht op werven en opleiden lager opgeleiden
- 15 regionale proefprojecten gericht op werven en opleiden allochtone vrouwen

#### *d) Versterking regionale structuur*

- meerjarige ondersteuning van 18 regionale samenwerkingsverbanden in de zorg

#### *e) Verhoging interesse zorgopleidingen*

- promotiecampagne 'werken in de zorg' op VMBO's
- ondersteuning promotiecampagne gehandicaptenzorg
- bijdrage aan de 'open dag' in de zorg